



GOBIERNO REGIONAL ICA
Hospital Regional de Ica

N° 682 -2023-HRI/DE.



Resolución Directoral

Ica, 14 de Abril del 2023

VISTO:

El expediente administrativo 23-003024-001, que contiene la solicitud de Doña **GUADALUPE STEPHANIE YLESCAS BEJARANO**, sobre Pago de Vacaciones Truncas, Informe Técnico N° 208-2023-ICA-GORE-DRSA-HRI-ORRH/UBPYRL;

CONSIDERANDO:

Que, Doña **GUADALUPE STEPHANIE YLESCAS BEJARANO**, solicita Pago de Vacaciones Truncas por haber laborado en esta institución bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 1057, como Técnica en Enfermería del Hospital Regional de Ica, desde el 05 de Noviembre del 2021 hasta el 31 de Julio del 2022 y desde el 08 de Agosto hasta el 30 de Setiembre del 2022.

Que, con Informe Situacional N° 105-2023 y N° 106-2023-HRI-ORRH/USEEL, emitido por la Responsable de la Unidad de Selección Evaluación, Escalafón y Legajos, establece lo siguiente: Doña **GUADALUPE STEPHANIE YLESCAS BEJARANO**, ingreso a laborar a esta Institución el 05 de Noviembre del 2021 según Contrato Administrativo de Servicios CAS COVID-19 N° 290-2021-HRI como Técnica en Enfermería hasta el 31 de Julio del 2022 fecha de su culminación de Contrato, con un total de tiempo de servicio de 08 Meses y 26 días, y con Contrato CAS N° 268-2022-HRI se contrató a partir del 08 de Agosto hasta el 30 de Setiembre del 2022, con un total de tiempo de servicio de 01 Mes y 24 días.

Que, el artículo 25° de la Constitución Política del Perú establece que todo servidor tiene derecho al "[...] descanso semanal y anual remunerados. Su disfrute y su compensación se regula por ley o por convenio", entendiéndose que el descanso vacacional anual constituye un derecho inherente a una relación subordinada.

Que, el artículo 6° del Decreto Legislativo N° 1057, modificado por la Ley N° 29849 Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales, señala que el personal con Contrato Administrativo de Servicios tiene entre otros, derecho al goce de vacaciones remuneradas de treinta (30) días naturales.

Que los numerales 8.5 y 8.6 del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificado por el artículo 1 del Decreto Supremo N° 062-2011-PCM, establecen los criterios para el reconocimiento de las vacaciones no gozadas y vacaciones truncas.

Que, el Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, a través de su numeral 8.6 del artículo 8 establece que; si el contrato se extingue antes de cumplido el año de servicios con el que alcanza el derecho al descanso físico, el trabajador tiene derecho a una compensación a razón de tantos dozavos y treintavos de la retribución como meses y días hubiera laborado, siempre que a la fecha de cese, el trabajador cuenta al menos con un mes de labor ininterrumpida en la entidad.

...///



///...

Que, mediante Informe Técnico N° 208-2023-ICA-GORE-DRSA-HRI-ORRH/UBPYRL, se establece declarar **FUNDADO** la solicitud de Doña **GUADALUPE STEPHANIE YLLESCAS BEJARANO** sobre Pago de Vacaciones No Gozadas y/o Vacaciones Truncas, por haber laborado en el Hospital Regional de Ica como Técnico en Enfermería, bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 1057 –CAS COVID a partir del 05 de Noviembre del 2021 hasta el 31 de Julio del 2022, y desde el 08 de Agosto hasta el 30 de Setiembre del 2022, asimismo se adjunta la liquidación de Vacaciones Truncas.

De conformidad con lo dispuesto el Decreto Legislativo N° 1057 Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, su reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 075-2018-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, la Ley N° 29849, Ley N° 31638 de Presupuesto del Sector Público para el año 2023, Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General, asumiendo los fundamentos y conclusiones del Informe Técnico N° 208-2023-ICA-GORE-DRSA-HRI-ORRH/UBPYRL y con la visación de la Dirección General del Hospital Regional de Ica, Director Ejecutivo de la Oficina Ejecutiva Administración, Jefe de la Oficina de Recursos Humanos y Jefe de la Oficina de Asesoría Jurídica.

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO.- OTORGAR por única vez a Doña **GUADALUPE STEPHANIE YLLESCAS BEJARANO** con DNI N° 46718408, el importe de **DOS MIL CUATROCIENTOS TREINTA Y OCHO CON 33/100 SOLES (S/ 2,438.33)**, por Concepto de Pago de Vacaciones No Gozadas y/o Vacaciones Truncas por el periodo comprendido del 05 de Noviembre del 2021 al 31 de Julio del 2022 (08 meses y 26 días), bajo la modalidad del D.L. N° 1057- CAS COVID, por los fundamentos expuestos en la parte considerativa de la presente resolución.-----

ARTICULO SEGUNDO.- OTORGAR por única vez a Doña **GUADALUPE STEPHANIE YLLESCAS BEJARANO** con DNI N° 46718408, el importe de **DOSCIENTOS SETENTA CON 00/100 SOLES (S/ 270.00)**, por Concepto de Pago de Vacaciones No Gozadas y/o Vacaciones Truncas por el periodo comprendido del 08 de Agosto al 30 de Setiembre del 2022 (01 mes y 24 días), bajo la modalidad del D.L. N° 1057- CAS COVID, por los fundamentos expuestos en la parte considerativa de la presente resolución.-----

ARTICULO TERCERO.- Que el pago se encontrara supeditado a la disponibilidad presupuestal correspondiente.-----

ARTICULO CUARTO.- AFÉCTESE a la cadena presupuestal correspondiente, de acuerdo al Texto Único ordenado del clasificador de Gastos, tal como lo dispone la Ley N° 31638 Ley que aprueba el presupuesto del sector público para el Año Fiscal 2023.-----

ARTICULO QUINTO.- Notifíquese la presente resolución al interesado y a las instancias correspondientes.-----

Regístrese y Comuníquese,

JHTCH/D.E. HRI.
JAOM/D.ADM.
LAAM/J.ORRH
REG/400 UBPYRL

GORE-ICA
HOSPITAL REGIONAL DE ICA
Dr. JULIO HECTOR TORRES CHANG
DIRECTOR EJECUTIVO DEL HRI
C.N.R. N° 24761

